



stroomverbruik. Tevens hanteren wij een strikte afvalscheiding, uiteraard te beginnen in ons eigen kantoor en magazijn.

### **Bedrijf en certificaten**

Onze offertes zijn gebaseerd op een degelijke, verantwoorde normstelling en ervaringen uit het verleden worden meegenomen in de opstelling van offertes. Door reële, marktconforme calculaties waarborgen we een normale werkdruk voor onze werknemers. Nadat voldoende informatie is verzameld, wordt de opdrachtgever een voorstel gedaan. Job Procleaning denkt vervolgens proactief mee om in het belang van de klant de kwaliteit blijvend te optimaliseren.

Met onze opdrachtgevers proberen wij ook een gezonde en langdurige samenwerking te hebben. Door met onze klanten goede afspraken te maken, korten communicatielijnen, regelmatig overleg te voeren en bovenal een persoonlijke en flexibele houding aan te nemen, kunnen wij trots zijn op een vaste en zelfs groeiende klantenkring.

Veiligheid staat bij Job Procleaning hoog in het vaandel. Derhalve zijn wij ook sinds 2007 VCA\* gecertificeerd en beschikken al onze specialisten over een VCA diploma.

Job Procleaning is tevens aangesloten bij Ondernemersorganisatie schoonmaak- en bedrijfsdiensten. Sinds 1-1-2013 beschikken wij over het OSB Keurmerk.

### **De zelfverklaring**

Job Procleaning verleent op elk gewenst moment de welwillende medewerking aan ieder daarvoor gerechtigd instituut om onze werkwijze en de naleving van de Code Verantwoordelijk Marktgedrag te controleren. Een goede uitvoering / handhaving van de code verantwoordelijk marktgedrag is het succes van een professionele en goede samenwerking met opdrachtgevers en medewerkers!

Job Procleaning verklaart bij uit te besteden werk ook de zelfverklaring over te brengen.

### **Onze terugblik op 2017 in het kort samengevat:**

- ✓ Een gezonde relatie met onze opdrachtgevers, waarbij zelfs een gezonde groei is behaald;
- ✓ Door de gestarte functioneringsgesprekken een nog betere samenwerking/verhouding met onze medewerkers;
- ✓ Medewerker worden extra gemotiveerd door het versturen van persoonlijke kaarten en kwartaal presentjes.
- ✓ Door het organiseren van de kerstborrel hebben alle medewerkers met elkaar kunnen kennismaken. Hierdoor is er een betere onderlinge verhouding ontstaan en is men bereid

- om meer te doen voor een ander (bv; invalwerk).
- ✓ Een prettige werksfeer en tevreden medewerkers door meer werkplekbezoeken te plannen.

**Onze vooruitblik op 2018 in het kort samengevat:**

- ✓ Het behouden van goede relaties met opdrachtgevers en werknemers;
- ✓ Extra objectleiding opnemen in organisatie om nog meer contact te houden met opdrachtgevers en werknemers en tevens de werkdruk te verlichten bij de objectleiding.
- ✓ Verdere bewustwording van de code markverantwoordelijk marktgedrag binnen de gehele organisatie;
- ✓ Verdere ontwikkeling van milieubesparende maatregelen;
- ✓ Diepgaand gesprekken voeren met schoonmakers op de werkvloer omtrent tal van werkgerelateerde zaken.
- ✓ Het blijven verdiepen in nieuwe materialen, middelen en schoonmaakmethodes.
- ✓ Het ontwikkelen van een app om communicatie met opdrachtgevers en werknemers te bundelen.

Job Procleaning.

Jeroen Jobse  
Directeur



Roosendaal, 24 april 2018